



CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU*
ESPECIALIZAÇÃO

MBA em Direito do Trabalho

Coordenação Acadêmica - Escola de Direito FGV DIREITO RIO

CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO-SENSU – ESPECIALIZAÇÃO MBA EM DIREITO DO TRABALHO

A Escola de Direito do Rio de Janeiro da Fundação Getúlio Vargas - FGV DIREITO RIO – está engajada na proposta ambiciosa de estabelecer um novo paradigma no ensino do Direito no Brasil.

Preocupada em atender a uma demanda seleta de potenciais alunos engajados em suas áreas de atuação, os cursos oferecidos reforçam o comprometimento da Escola em posicionar no mercado profissionais capazes de lidar com questões interdisciplinares, dotados de uma visão ampla das questões jurídicas e com sólidas bases acadêmica e prática.

Além da excelência de seus cursos a Escola desenvolve projetos pioneiros que contribuem para o avanço das relações jurídicas nas áreas da justiça, do direito e da tecnologia, através de importantes parcerias com o Ministério da Justiça do Brasil, Supremo Tribunal Federal, Harvard University e Stanford University, como forma de contribuir para a reforma do poder judiciário brasileiro, para inovação na área de propriedade intelectual e para disseminação de uma cultura de software livre no país.

Consoante a percebida crise do ensino jurídico no Brasil nas últimas décadas, somada à necessidade de compreensão do Direito aplicado aos negócios, a Escola de Direito desenvolveu um curso de MBA em Direito do Trabalho, cujo programa denota inovadora abordagem interdisciplinar na qual os alunos não ficam restritos somente a uma visão puramente jurídica do tema, mas discutem aspectos constitucionais, civis, econômicos, sociais e financeiros relacionados ao Direito do Trabalho.

Busca-se através da proposta didática adotada fomentar a participação ativa dos alunos não somente na construção e apreensão de conceitos trabalhados ao longo do curso, mas também na aplicação destes conceitos às suas atividades práticas.

O MBA em Direito do Trabalho, organizado pela Escola de Direito em perfeita sintonia com as modernas demandas do mercado de trabalho, compõe-se de disciplinas que proporcionam aos alunos instrumental e habilitação necessários para que tenham meios de desenvolver um conhecimento complementar às suas atividades profissionais. Além disso, o corpo docente é integrado por professores renomados, com extensa experiência profissional em suas áreas de atuação, doutores, mestres e especialistas que terão a tarefa de confeccionar o material didático que será utilizado em todos os cursos, trazendo um diferencial ao implementar uma nova didática de aulas.

Desafios:

Tratar de aspectos de Direito do Trabalho atuais e relevantes para uma eficiente prevenção, planejamento e solução das questões relacionadas à área trabalhista, através do exame de casos práticos e de debates acerca de soluções criativas, em uma abordagem interdisciplinar.

Proporcionar aos alunos a possibilidade de atualização, bem como preparação para o mercado de trabalho. O curso permitirá ao aluno obter condições para o desenvolvimento de habilidades específicas na gestão de assuntos jurídicos trabalhistas, a partir de um enfoque interdisciplinar, capacitando-o para decisões corporativas com apoio técnico-jurídico.

Público-alvo:

- Graduados em Direito que atuem ou pretendam atuar na área de Direito do Trabalho;
- Profissionais de outras áreas de conhecimento, tais como Recursos Humanos, Gestão Empresarial e Administração;
- Sindicatos e Associações correlatas.

PROGRAMAÇÃO

	Disciplinas	Carga Horária
1.	Teoria Geral do Direito do Trabalho	24
2.	Direito Constitucional aplicado no Direito do Trabalho	24
3.	Princípios de Economia	24
4.	Direitos Humanos aplicado no Direito do Trabalho	24
5.	Direito Individual do Trabalho – Relação de Trabalho	24
6.	Direito Individual do Trabalho – Contrato de Trabalho	24
7.	Direito Civil aplicado no Direito do Trabalho	24
8.	Teoria Geral do Direito Processual do Trabalho	24
9.	Direito Processual do Trabalho - Dissídio Individual	24
10.	Contabilidade Empresarial	24
11.	Recursos no Processo Trabalhista	24
12.	Processo Cautelar e Procedimentos Especiais Trabalhistas	24
13.	Teoria Geral da Execução – Liquidação Trabalhista	24
14.	Execução Trabalhista	24
15.	Negociação Empresarial	24
16.	Direito Sindical	24
17.	Direito Processual do Trabalho – Dissídio Coletivo	24
18.	Metodologia da Pesquisa. Português. Redação Jurídica	24
	Carga Horária Total	432
	* Atividade extra sala de aula, para acompanhamento e correção dos trabalhos de conclusão de curso. Esta carga horária não integra a carga horária total do curso.	24
	** Sequência sugerida para realização das disciplinas.	

EMENTAS DAS DISCIPLINAS

Estrutura Curricular:

Teoria Geral do Direito do Trabalho

História do Direito do Trabalho. Conceito do Direito do Trabalho. Natureza Jurídica. Autonomia do Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Aplicação e Interpretação do Direito do Trabalho. Sujeitos. Classificação. Direitos transindividuais trabalhistas. Tutela Coletiva. Relações do Direito do Trabalho com outras ciências. O custo do Direito do Trabalho. Aplicação do Direito do Trabalho. Renúncia e transação no Direito do Trabalho.

Direito Constitucional aplicado no Direito do Trabalho

Constituição: conceito e classificação. Direitos e Garantias Fundamentais na Constituição. Direito e Deveres Individuais e Coletivos de natureza trabalhista. Direitos Sociais trabalhistas. Princípios constitucionais e princípios específicos aplicáveis a área trabalhista. Princípio constitucional da dignidade. Discriminação do trabalhador. Disposições constitucionais e leis trabalhistas antidiscriminatórias. Direitos da personalidade do trabalhador e a proteção constitucional à intimidade. Proteção ao idoso (Lei nº 10.741/03). Proteção às Pessoas com Deficiência no Trabalho. Proteção constitucional do Trabalho infantil. Proteção constitucional contra o Trabalho Escravo. Meio Ambiente do Trabalho. Disposições Constitucionais Transitórias em matéria trabalhista. Princípio do Poder Constituinte originário e Poder Constituinte derivado. Limitações ao poder de emenda. Controle de constitucionalidade das leis. Ação Direta de Inconstitucionalidade, Ação Declaratória de Constitucionalidade e Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental. Inconstitucionalidade por omissão com casos práticos existentes em matéria trabalhista. Tutelas constitucionais das liberdades aplicáveis em matéria trabalhista: habeas corpus, mandado de segurança e mandado de injunção.

Princípios de Economia

Conceituação de macro e micro economia. A lei da oferta e da demanda. A elasticidade da demanda. Atividade econômica e sua mensuração. Sistema financeiro e seu funcionamento. Banco Central. Oferta de moeda. Multiplicador da base monetária. Canais de influência da política monetária. Inflação e índices de preços. Balanço de pagamentos. Desenvolvimento de cenários.

Direitos Humanos aplicado no Direito do Trabalho

Direitos Humanos e Direitos Fundamentais: conceito e evolução histórica. As gerações ou dimensões dos direitos humanos. Sistema Internacional de promoção e proteção dos direitos humanos. Sistema Interamericano. Tratados e Convenções Internacionais sobre direitos humanos trabalhistas. A eficácia dos direitos fundamentais nas relações trabalhistas. Incorporação ao ordenamento jurídico brasileiro. Conflito com as normas constitucionais. Análise das principais convenções da OIT ratificadas pelo Brasil relativas a direitos trabalhista. Polêmica da validade da ratificação da Convenção 158 da OIT pelo Brasil.

Direito Individual do Trabalho – Relação de Trabalho

Relação de Trabalho e de Emprego. Sujeitos da Relação de Emprego. Nascimento e Término da Relação de Emprego. Critérios para classificação. Subordinação Jurídica. Variações de subordinação. Empregado. Natureza Jurídica. Elementos Caracterizadores. Deveres e Obrigações. Tipos de Empregados. Empregador. Elementos Caracterizadores. Poderes do Empregador. Grupo de Empregadores. Solidariedade entre empregadores. Desconsideração da Personalidade Jurídica. Sucessão Trabalhista. Deveres e obrigações do Empregador.

Direito Individual do Trabalho – Contrato de Trabalho

Origens do Contrato de Trabalho. Natureza Jurídica. Características específicas. Conceito. Natureza jurídica. Interpretação. Função social e econômica do contrato de trabalho. Definição legal. Nascimento do contrato de trabalho. Contrato individual, contrato coletivo e contrato de equipe. Sujeitos. Pressupostos de validade. Efeitos jurídicos. Validade. Nulidade. Conteúdo do contrato de trabalho. Prova do contrato de trabalho. Cessão de contrato de trabalho. Duração do contrato. Cláusulas acessórias ao contrato de trabalho. Renúncia. Transação. Novação. Simulação. Contratação obrigatória. Modalidades de Contratos. Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Diferenciação dos conceitos. Classificação. Natureza jurídica. Características comuns. Efeitos no contrato de trabalho. Conseqüências práticas. Casos de suspensão do contrato de trabalho. Casos de interrupção do contrato de trabalho. Situações específicas. Cessação da suspensão ou da interrupção. Salário. A onerosidade como elemento do contrato de trabalho. Estrutura salarial. Salário e Remuneração. Diferença entre salário e remuneração. Natureza jurídica. Princípios específicos. Garantias constitucionais. Elementos característicos. Composição do salário. Parcelas salariais tipificadas, não-tipificadas, dissimuladas e não-salariais. Remuneração Variável. Meios de Pagamento. Descontos Salariais. Cessão de crédito trabalhista. Estabilidade. Reintegração e readmissão. Condições especiais para aquisição da estabilidade. Impedimentos e situações prejudiciais à estabilidade. Renúncia à estabilidade. Duração e Jornada de Trabalho. Descanso semanal remunerado. Férias. Segurança e Medicina do Trabalho. Garantia de Emprego. FGTS. Extinção do contrato de trabalho. Alteração das condições de trabalho. Modos de dissolução dos contratos. Efeitos específicos. Indenização pela rescisão. Aviso prévio. Formalidades para a rescisão. Causas de dissolução do contrato de trabalho. Terceirização. Conceito. “Atividade-meio” e “atividade-fim”. Fiscalização trabalhista e previdenciária. Precauções do tomador de serviços.

Direito Civil aplicado no Direito do Trabalho

Os princípios da socialidade, eticidade e operabilidade. A função social da empresa e a dignidade da pessoa humana. Os direitos de personalidade no Código Civil e no Direito do Trabalho. Maioridade trabalhista. A função social do contrato de trabalho. Contrato de experiência e a boa fé objetiva. Nova visão da justa causa por alcoolismo. Honorários advocatícios. Juros trabalhistas e indenização suplementar. Dano moral e material. Responsabilidade subjetiva e objetiva do empregador em face do Novo Código Civil. Teoria do risco aplicável ao Direito do Trabalho. Abuso ou exercício irregular de direito.

Teoria Geral do Direito Processual do Trabalho

Organização da Justiça do Trabalho. Jurisdição e Competência. Ministério Público do Trabalho – Organização, Competência e Atribuições. Princípios gerais e singularidades do Processo do Trabalho. Ação Trabalhista. Sujeitos. Causa. Objetivo. Classificação. Condição de seu exercício. Partes no Processo Trabalhista. Pressupostos Processuais. Suspensão do processo. Extinção do processo. Intervenção de Terceiros. Atos, Termos e Prazos Processuais. Nulidades. Prescrição. Decadência. Preclusão. Perempção. Alterações e Reformas do CPC.

Direito Processual do Trabalho - Dissídio Individual

Dissídio Individual no Procedimento ordinário. Dissídio trabalhista. Petição inicial. Pedidos. Procedimentos trabalhistas. Peças processuais. Tutelas. Audiência. Proposta de conciliação. Arquivamento da reclamação. Respostas do réu. Intervenção de terceiros. Sentença. Efeitos. Dissídio Individual no Procedimento Sumaríssimo. Causas submetidas ao procedimento sumaríssimo. Princípios específicos do procedimento sumaríssimo. Aplicação subsidiária do Código de Processo Civil. Causas excluídas do procedimento sumaríssimo. Ação declaratória incidental, intervenção de terceiros, recurso do terceiro prejudicado, reconvenção e litisconsórcio. Peças processuais. Audiência de instrução e julgamento. Provas. Sentença. Recursos.

Contabilidade Empresarial

Contabilidade como instrumento de gestão empresarial. Fundamentos, princípios e convenções contábeis. Regime de competência e regime de caixa. Principais demonstrativos contábeis. Custos fixos e custos variáveis. Margem de contribuição. Ponto de equilíbrio. Equivalência patrimonial. Lucro contábil x lucro fiscal. Análise dos demonstrativos contábeis.

Recursos no Processo Trabalhista

Recursos. Duplo grau de jurisdição. Princípios específicos dos recursos. Efeitos recursais. Procedimentos recursais. Pressupostos recursais. Prazos. Depósito recursal. Juízo de admissibilidade. Fungibilidade recursal. Deserção. Recurso adesivo. Recurso do terceiro prejudicado. Recurso de ofício. Recursos admitidos no Processo do Trabalho. Recurso Ordinário. Embargos de Declaração. Recurso de Revista. Embargos. Recurso Ordinário Constitucional. Recurso Extraordinário. Prequestionamento. Tipos de Agravos. Pedido de Revisão. Reclamação Correicional. Pedido de Reconsideração.

Processo Cautelar e Procedimentos Especiais Trabalhistas

Poder geral de cautela. Medidas cautelares. Tipos. Competência. Legitimidade. Pressupostos cautelares. Diferenças entre a medida cautelar e a antecipação da tutela. Prazo. Intervenção de terceiros e litisconsórcio. Prova. Procedimento. Cessação da eficácia da medida cautelar. Suspensão do Processo Cautelar. Sentença cautelar. Recursos. Execução da sentença cautelar. Procedimentos cautelares específicos. Medidas cautelares atípicas e inominadas. Procedimentos Especiais. Ação de Consignação em Pagamento. Ação de Depósito. Ação de Prestação de Contas. Ação de Habilitação. Inquérito para a apuração de falta grave do empregado estável. Reclamação por falta ou recusa de anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social. Ação Rescisória. Ação Anulatória.

Teoria Geral da Execução – Liquidação Trabalhista

Generalidades. Princípios específicos sobre a execução. Competência. Legitimidade ativa e passiva. Requisitos necessários para promover a execução. Título executório. Execução provisória e execução definitiva. Tipos de Execução. Procedimento. Solidariedade na execução. Sucessão trabalhista e execução. Cessão de crédito trabalhista. Assunção de débito trabalhista. Liquidação da sentença.

Execução Trabalhista

Garantia da execução. Nomeação de bens. Penhora. Efeitos. Modalidades. Exceção de pré-executividade. Embargos à execução. Embargos de terceiro. Recursos na execução. Suspensão da execução. Extinção da execução.

Negociação Empresarial

Estilos de negociação. Metas e expectativas. Padrões e normas dominantes. O poder da influência. A preparação da estratégia. Proposta e concessões. O fechamento de acordos e o estabelecimento de compromissos. Experimentação de um ambiente de negociação.

Direito Sindical

Direito sindical: conceito, conteúdo e função. Princípios específicos do Direito Coletivo. Fontes normativas. Conflitos coletivos de trabalho. Organização sindical brasileira. Liberdade sindical (Convenções 87 e 98 da OIT). Enquadramento Sindical. Conceito de categoria. Categoria profissional diferenciada. Dissociação de categorias. Entidades sindicais: conceito, natureza jurídica, estrutura, funções, requisitos de existência e atuação, prerrogativas e limitações. Garantias sindicais. As Centrais sindicais. Negociação coletiva: função e níveis. Acordo coletivo, convenção coletiva e contrato coletivo de trabalho. Vigência, eficácia e extensão dos instrumentos normativos. Natureza das normas coletivas. Incorporação das cláusulas normativas aos contratos de trabalho. Condutas anti-sindicais. Greve: espécies e conseqüências. "Lockout".



Direito Processual do Trabalho – Dissídio Coletivo

Dissídio coletivo. Conceito. Natureza jurídica. Classificação. Regulamentação legal do dissídio coletivo. Requisitos da prestação jurisdicional. Pressupostos processuais em dissídio coletivo. Data-base. Litispendência. Precedentes normativos. Procedimento. Intervenção de terceiros. Acordo. Sentença. Recursos. Coisa julgada em dissídio coletivo. Ação de cumprimento.

Metodologia da Pesquisa. Português. Redação Jurídica

Técnicas de Redação. Modalidades de texto escrito. Linguagem e interpretação.



Sistema de Avaliação e Obtenção do Certificado de Especialização

Para obter o certificado de especialização, o aluno deverá:

- a) freqüentar, no mínimo, 75% de todas as atividades programadas;
- b) obter nota igual ou superior a 7,0 (sete) em cada uma das disciplinas; e
- c) apresentar o TCC (Trabalho de Conclusão de Curso), obtendo no mesmo nota igual ou superior a 7,0 (sete).

Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)

Definição e Objetivos

Dentro dos objetivos do MBA em Direito do Trabalho, o Trabalho de Conclusão de Curso (**TCC**) tem por primordiais escopos, fazer com que os alunos demonstrem, através da elaboração de um trabalho a ser definido pela Coordenação Acadêmica, que internalizaram os conhecimentos práticos e teóricos que foram passados no decorrer do curso, constituindo-se em um instrumento de avaliação e validação de todo o seu aprendizado, além de atender perfeitamente às diretrizes da Resolução CES/CNE Nº. 01, de 08 de junho de 2007, que estabelece as normas para o funcionamento de cursos de pós-graduação *lato sensu*, em nível de especialização.

Os alunos receberão o Manual para Elaboração do Trabalho de Conclusão de Curso, que contém a definição do trabalho e as regras relativas à estrutura, forma e termos de apresentação do mesmo. A aprovação do TCC é requisito indispensável para a conclusão do MBA em Direito do Trabalho.