



---

CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU*  
ESPECIALIZAÇÃO  
**LLM em Direito Empresarial**

---

**Coordenação Acadêmica - Escola de Direito FGV DIREITO RIO**

## PROGRAMAÇÃO

	Disciplina	Carga Horária
1.	Direito Societário	24
2.	Finanças Corporativas	24
3.	Licitações e Contratos Administrativos	24
4.	Princípios de Economia	24
5.	Recuperação de Empresas	24
6.	Fundamentos de Contabilidade	24
7.	Responsabilidade Civil	24
8.	Nova Disciplina Jurídica dos Contratos	24
9.	Direito Tributário Empresarial	24
10.	Direito Empresarial do Trabalho	24
11.	Estratégias Processuais	24
12.	Direito Regulatório	24
13.	Gestão de Serviços Jurídicos	24
14.	Negociação	24
15.	Marketing para Advogados	24
16.	Solução Alternativa de Conflitos e Arbitragem	24
17.	Propriedade Intelectual	24
18.	Metodologia da Pesquisa. Português. Redação Jurídica	24
19.	TCC	0
	<b>Carga Horária Total</b>	<b>432</b>
	* Atividade extra sala de aula, para acompanhamento e correção dos TCCs. Não integram a carga horária total do curso.	24

### Direito Societário

Sociedade Limitada. Características. Sociedade Quora de deliberação, modos de deliberação, a solução para os empates. Deliberações, cláusulas sobre restrições de voto, maiorias qualificadas de natureza contratual. Acordo de sócios. Movimentação de Entrada e Saída de Sócios. Cessão de Quotas. Execução Específica. Direito de Retirada. Formas de Aferição do Valor do Reembolso. Sociedade Anônima. Características. Formação do capital social. Acionista, Acionista Controlador e Acordo de Acionistas. Sociedade Anônima e a formação interna da vontade da companhia. Assembléia-Geral. Quora de deliberação, modos de deliberação, a solução para os empates. Deliberações, cláusulas restrições de voto e maiorias qualificadas de natureza estatutária. Conflitos de poder nas S.A.'s. A responsabilidade do acionista, do acionista controlador e administradores. Diretoria. Conselho de Administração. Conselho Fiscal. Propriedade das ações e a sua transferência. Negociação privada e pública das ações. Resgate e amortização. Oneração das ações. Ofertas públicas de aquisição de ações. Capitalização da Companhia. Emissão de valores mobiliários como instrumento de captação da poupança popular. Debêntures. Reorganização societária: Cisão, fusão, incorporação.

### **Finanças Corporativas**

Conceito de Valor. Valor Presente e o Custo de Oportunidade do Capital. Taxa de desconto. Risco e Retorno. Técnicas para avaliação de investimentos. Método de avaliação de Projetos e Empresas. Fluxo de Caixa Descontado. Múltiplos. Opções. Decisões de Investimento e Financiamento. Orçamento de Capital. Estrutura de Capital. Governança Corporativa. *Private Equity* e outras formas de capital de risco.

### **Licitações e Contratos**

Licitação. Aspectos gerais dos contratos, contratos administrativos e contratos semi-públicos. Cláusulas exorbitantes, alteração e rescisão unilateral, fiscalização, aplicação das sanções administrativas, exceção do contrato não cumprido. Teoria do Equilíbrio Econômico-Financeiro dos Contratos Administrativos, Teoria da Imprevisão, Fato do Príncipe e Fato da Administração, caso fortuito e força maior. Duração do contrato administrativo. As licitações e contratos administrativos à luz da jurisprudência do STJ e do Tribunal de Contas da União.

### **Princípios de Economia**

Conceituação de macro e micro economia. A lei da oferta e da demanda. A elasticidade da demanda. Atividade econômica e sua mensuração. Sistema financeiro e seu funcionamento. Banco Central. Oferta de moeda. Multiplicador da base monetária. Canais de influência da política monetária. Inflação e índices de preços. Balanço de pagamentos. Desenvolvimento de cenários.

### **Recuperação de Empresas**

Falência: pressupostos. Declaração da falência e seus efeitos. Arrecadação de bens, habilitação de créditos, ações revocatória e de restituição. Crimes falimentares. Extinção do processo. Recuperação Judicial.

### **Fundamentos da Contabilidade**

Importância e obrigatoriedade das demonstrações contábeis. Conceituação e princípios fundamentais da contabilidade. Legislação brasileira e internacional. Contabilidade como fonte de informação empresarial. Estrutura das demonstrações. Análises econômico-financeiras.

### **Responsabilidade Civil**

Pressupostos da Responsabilidade Civil. Culpa e risco. Dano patrimonial e moral. Nexo de causalidade. Responsabilidade objetiva e subjetiva. Ato ilícito. Causas excludentes da responsabilidade civil. Responsabilidade direta e indireta ou por fato de terceiro. Responsabilidade pelo fato das coisas. Hipóteses de reparação. Responsabilidade Civil do fornecedor, profissionais liberais e do transportador de passageiros e de mercadorias. Cláusulas excludentes de responsabilidade.

### **Nova Disciplina Jurídica dos Contratos**

Teoria geral do negócio jurídico. Teoria geral das obrigações. Conceito de relação obrigacional. Modalidades de obrigação. Circulação das obrigações. Adimplemento e extinção das obrigações. Inadimplemento. Teoria geral dos contratos. Os novos princípios contratuais. Interpretação dos contratos.

### **Direito Tributário Empresarial**

Conceito de tributo e suas espécies. Limitações ao Poder de Tributar. Legislação Tributária. Obrigação Tributária. Crédito Tributário. Impostos Federais, Estaduais e Municipais. Contribuições Parafiscais. Noções de Processo Judicial Tributário.

### **Direito Empresarial do Trabalho**

Princípios fundamentais do Direito do Trabalho. Conceitos de Empregador, Empregado e situações especiais. Salário e remuneração. Alterações do Contrato de Trabalho. Suspensão e Interrupção do Contrato. Estabilidade no emprego. Jornada de trabalho. Extinção do Contrato de Trabalho.

### **Estratégias Processuais**

Sociedade, Direito e Conflito de Interesses. Noções de Teoria Geral do Processo. Dialética Processual. Reformas do Código de Processo Civil já consumadas e as novas propostas em andamento. Questões processuais relevantes envolvendo a atividade empresarial.

### **Direito Regulatório**

Fundamentos jurídicos da regulação econômica. Modalidades de Regulação. Intervenção Estatal no Domínio Econômico. A reforma do aparelho do Estado e o surgimento das Agências Reguladoras. Estrutura Organizacional das Agências Reguladoras. Papel e natureza jurídica das Agências Reguladoras. Características e Funções Regulatórias. Mecanismos de controle dos atos regulatórios.

### **Gestão de Serviços Jurídicos**

Administração Legal para Advogados. Sistemas modernos de gestão para serviços jurídicos. Dimensionamento da equipe administrativa, cargos e funções. Fluxo de trabalho e circulação de documentos. Controle de Qualidade. Gestão do Capital Humano. Sociedade de Advogados e organização do trabalho jurídico. Plano de Carreira e projetos de sucessão. Sistemas de remuneração para advogados. Avaliação de desempenho. Liderança e comunicação interna. Finanças e Informações. Gerenciamento Financeiro e Contabilidade. Contratação de honorários e faturamento. Controle de despesas de clientes. Cálculo de custo de serviços jurídicos e formação de preços. Sistemas para gerenciamento de processos, agenda, faturamento. Planejamento Estratégico.

### **Negociação**

Estilos de negociação. Metas e expectativas. Padrões e normas dominantes. O poder da influência. A preparação da estratégia. Proposta e concessões. O fechamento de acordos e o estabelecimento de compromissos. Experimentação de um ambiente de negociação.

### **Marketing para Advogados**

### **Solução Alternativa de Conflitos e Arbitragem**

Mediação. Facilitação de Diálogos e Construção de Consenso. Arbitragem. Demais meios de composição alternativa de conflitos. Características. Especificidades. Natureza dos conflitos. Procedimentos. Aspectos Práticos.

### **Propriedade Intelectual**

Introdução à Propriedade Intelectual. Concorrência desleal. Proteção Jurídica das Marcas e das Patentes. Contratos de Propriedade Intelectual. Novas Tecnologias. Segredo de negócio. Direito autoral e conexos. Questão do *software*.

**Metodologia da Pesquisa. Português. Redação Jurídica**

Modalidades de texto escrito. Técnicas de redação. Linguagem e interpretação. Português.

## Sistema de Avaliação e Obtenção do Certificado de Especialização

Para obter o certificado de especialização, o aluno deverá:

- a) freqüentar, no mínimo, 75% de todas as atividades programadas;
- b) obter nota igual ou superior a 7,0 (sete) em cada uma das disciplinas; e
- c) apresentar o TCC (Trabalho de Conclusão de Curso), obtendo no mesmo nota igual ou superior a 7,0 (sete).

### Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)

#### Definição e Objetivos

Dentro dos objetivos do LLM em Direito Empresarial, o Trabalho de Conclusão de Curso (**TCC**) tem por primordiais escopos, fazer com que os alunos demonstrem, através da elaboração de um trabalho a ser definido pela Coordenação Acadêmica, que internalizaram os conhecimentos práticos e teóricos que foram passados no decorrer do curso, constituindo-se em um instrumento de avaliação e validação de todo o seu aprendizado, além de atender perfeitamente às diretrizes da Resolução CES/CNE Nº. 01, de 08 de junho de 2007, que estabelece as normas para o funcionamento de cursos de pós-graduação *lato sensu*, em nível de especialização.

Os alunos receberão o Manual para Elaboração do Trabalho de Conclusão de Curso, que contém a definição do trabalho e as regras relativas à estrutura, forma e termos de apresentação do mesmo. A aprovação do TCC é requisito indispensável para a conclusão do LLM em Direito Empresarial.